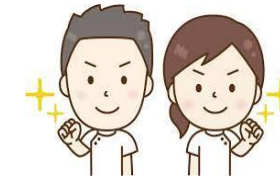


呉共済病院看護部 新人看護職員研修



目的
看護職として必要な基本姿勢と態度を育み、知識・技術の向上を図り、安全に看護実践ができる。

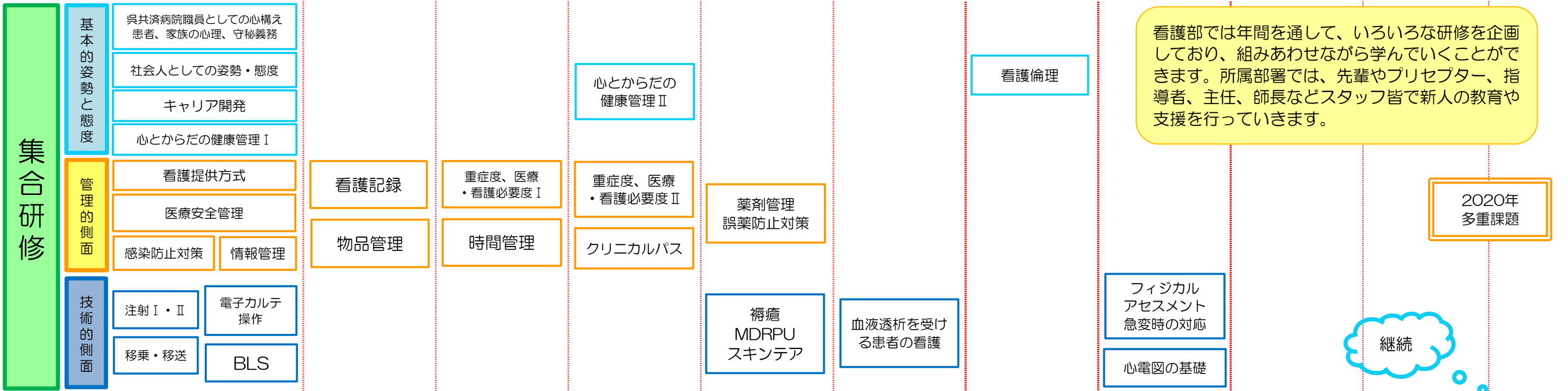
目標
1. 看護職としての責任と自覚を持った行動ができる。
2. 基礎的な知識・技術・態度を身につけ、安全・確実に看護実践ができる。
3. 看護職として成長するために継続的に自己研鑽する習慣を身につける。

行動の目安

3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月・1月	2・3月
就職にむけて準備をする ・体調管理 ・自己学習 ・看護技術や知識の復習をする	自ら積極的にコミュニケーションを図っていく (返事もしっかり、意思表示を！) 勤務に合わせて体調を整える 受けた研修・指導について振り返りまとめる	社会人としての姿勢を意識した行動がとれる 集合研修や部署研修について振り返り、実践で活用する 心とからだのバランスをとり相談相手を作る	自分から積極的に指導を受ける 自己判断せず、実施前に報告する 自己学習の習慣を身につける	「連絡・報告・相談」の考え方を理解し実施する 時間管理を意識して1日のスケジュールが立案できる	ケアの「根拠・優先度」を意識して受け持ち患者の看護を行う 時間管理を意識して行動する 夜勤業務の流れについて理解する(時期は各部署異なる)	自部署の特徴を理解し、特徴的な疾患について学習する 心とからだのバランスをとる (何かあれば相談する 一人で抱え込まない)	担当看護師としての役割を理解し、支援を受けながら看護実践を行う 仕事は慣れで行うのではなく「確認」行動を確実に行動する	SBARを使って効果的な報告を行う チームメンバーとしての役割を理解し、行動する ミスが起こりやすい時期！しっかり確認を。	相手の指示を待つのではなく、積極的な態度で取り組む ケアカンファレンス等で自分の意見を発言する 心とからだのバランスをとり体調管理を行う	1年間を振り返り、自己の成長を認め、次年度への課題を明確にする 社会人・専門職業人としての姿勢を磨き続ける 院内・外の研修に参加し知識を得る

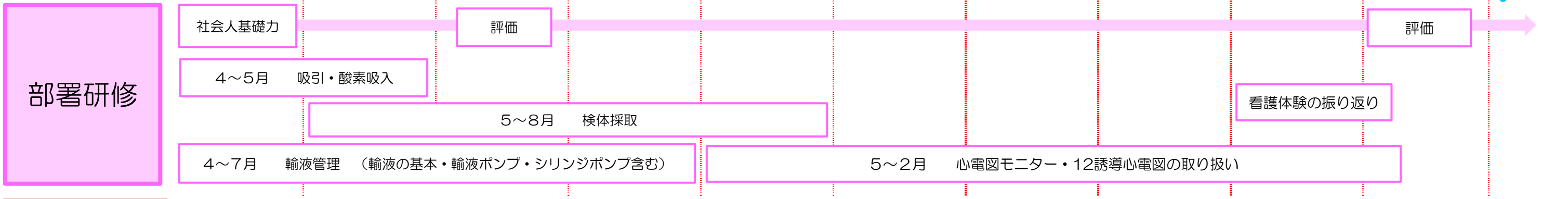


経験録チェック (就職時自己評価)	アンケート	看護技術ノート 記載ができる	経験録チェック (6カ月時自己評価)	アンケート	経験録チェック (1年時自己評価)	アンケート
----------------------	-------	-------------------	-----------------------	-------	----------------------	-------



看護部では年間を通して、いろいろな研修を企画しており、組みあわせながら学んでいくことができます。所属部署では、先輩やプリセプター、指導者、主任、師長などスタッフ皆で新人の教育や支援を行っていきます。

継続



学研ナシグサポート

新人に必要な看護技術・知識について年間を通して配信、受講可能です。他にも技術チェックや検査手順の確認としてビジュアルナシグメソッドを受講することができます。